

# RESPONSABLE DU PÔLE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT

Filière technique

Date limite d'envoi des candidatures : 31 juillet 2019

**RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE :**

**N + 2 = LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DES SERVICES**

**N + 1 = LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE PÔLE ENVIRONNEMENT**

**ENCADREMENT DE 6 AGENTS**

**MISSIONS :**

Coordination et pilotage des services et projets techniques, dans les domaines suivants :

- Service Eau et Assainissement : 1,5 ETP technique
  - Suivi de projets eau et assainissement en lien avec la DGA Pôle Environnement
  - Superviser les marchés publics,
  - Superviser le budget du service Eau et Assainissement
  - Suivi des objectifs du SPANC
  - Instruction des volets Eau et Assainissement des documents d'urbanisme
  - Suivi des délégataires de service public en lien avec la DGA
  - Suivi des travaux sous maîtrise d'œuvre Communauté de Communes
- Rudologie : 3 agents déchetterie + 1,5 ETP technique
  - Assurer un rôle d'expertise et de conseiller auprès de la DGA et des élus dans les domaines de la rudologie
  - Piloter le suivi technique des projets relevant des champs d'intervention du pôle, en veillant à la maîtrise des coûts, des délais et des résultats,
  - Superviser les marchés publics, les conventions,
  - Superviser le budget de la collecte des déchets
  - Suppléance suivi des prestataires rudologie
  - Suivi des objectifs du service
  - Instruction des volets rudologie des documents d'urbanisme

Missions transversales : suivi des travaux de lotissements et ZAE

**PROFIL :**

- Connaissances en eau et assainissement\*
- Connaissances du territoire
- Connaissance de la fonction publique territoriale
- Connaissances des méthodes d'ingénierie de projets
- Connaissances en enjeux et évolution de la réglementation environnementale
- Capacité à manager
- Prévoir et organiser les ressources nécessaires aux interventions de la collectivité (financières, techniques, juridiques, humaines)
- Capacité à planifier des opérations
- Capacité à animer la dynamique de projet en mobilisant les ressources humaines nécessaires.
- Capacité rédactionnelle.
- Capacité à représenter la collectivité dans les instances de concertation
- Capacité à animer les échanges et rencontres entre les acteurs du territoire

La Communauté de communes Campagne de Caux comprend 22 communes pour 15200 habitants.

## RENSEIGNEMENTS

**Recrutement** dès que possible  
**Durée hebdomadaire** : 35H du lundi au vendredi avec dépassement possible selon besoin du service (récupération).

**Salaire** : selon expérience et qualification (+ CNAS + prime de fin d'année + participation garantie maintien de salaire)

**Lieu de travail** : Siège de la Communauté de Communes Campagne de Caux – ZA route de Bolbec 76110 Goderville

**Permis B exigé**

✉ **Candidature** (Lettre de motivation + CV) à adresser à :

**Madame Audrey ESTIVAL,**  
Directrice Générale Adjointe  
audrey.estival@campagne-de-caux.fr

