



DIRECTEUR/TRICE ACCUEIL COLLECTIF POUR MINEURS SANS HEBERGEMENT

Filière animation

Date limite de candidature : 20 mai 2021

Encadrement 2 à 10 personnes.

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général Adjoint.

MISSIONS

> Traduire en actions concrètes les objectifs de service (projet éducatif)

- Traduire en actions concrètes les objectifs de service (projet éducatif),
- Définir les orientations stratégiques de l'accueil de loisirs,
- Concevoir et animer des projets pédagogiques et d'activités de loisirs,
- Respecter le cadre de la réglementation fixée par la DDCS.

> Gérer l'accueil de collectifs pour mineurs

- Gestion administrative et financière,
- Gestion de l'équipement et des ressources humaines
- Animation, régulation, pilotage et évaluation de l'équipe,
- Participation à l'élaboration de l'information sur l'accueil,
- Circulation de l'information sur l'accueil (communication, relation parents...),
- Développement des partenariats,
- Gestion et organisation de l'entretien des locaux, de la restauration...
- Suivi des règles d'hygiène et de sécurité pour la structure et pour les usagers,
- Élaboration des bilans intermédiaires et annuels, rapports d'activités de l'accueil,
- Accueil et médiation vis-à-vis des familles,
- Gestion des questions sanitaires et de santé, des locaux

> Animer l'accueil de collectifs pour mineurs

- Accueillir, animer, en toute sécurité, les enfants dans le cadre de l'accueil de loisirs,
- Animer et impulser de bonnes relations entre les animateurs et les enfants, et entre les animateurs et les parents, et dans l'équipe pédagogique,
- Préparer et piloter les projets et plannings à mettre en place pour les enfants,
- Accompagner les enfants sur leur comportement, leur bien-être, leur créativité

PROFIL

- BPJEPS LTP ou équivalent, DEFA ou équivalent, BAFD
- Connaissance du public 0 - 15 ans,
- Connaissance en techniques de recrutement des animateurs saisonniers,
- Connaissance sur les différentes institutions en relation : CAF, DRASS, DDCS,
- Connaissances hiérarchiques de la Fonction Publique Territoriale
- Connaissance des notions de base de la psychologie et la santé de l'enfant,
- Connaissance de la réglementation en termes d'hygiène et de sécurité,
- Connaissance des techniques de pédagogie de différents publics
- Connaissance des techniques de premiers secours,
- Connaissance des techniques de management d'équipe,
- Savoir détecter les anomalies et les dysfonctionnements de l'équipement
- Savoir identifier les comportements à risques et gérer les conflits

CONDITIONS :

Recrutement : dès que possible

Horaires :

Forfait journalier dans le cadre d'un Contrat d'Engagement Educatif Variables selon les périodes

- 8h-18h Lundi, Mardi, Mercredi, Jeudi et vendredi sur le temps extrascolaire (Juillet & août)
- 9h-12h30 et 13h30-17h30, 2 jours par semaine d'avril à juin à définir

- Travail en alternance bureau/animation avec déplacements fréquents sur le territoire,
- Horaires irréguliers, voire décalés, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public,
- Rythme de travail et pics d'activité liés aux périodes extrascolaires,
- Grande disponibilité (congé hors vacances scolaires)

CANDIDATURES :

cv + lettre de motivation



M. Le Président

Campagne de Caux
ZA route de Bolbec
76110 GODERVILLE
accueil@campagne-de-caux.fr

